

Звіт
керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання
за IV квартал 2025 року

I. Загальна інформація					
1	Керівник підприємства – в.о. директора		Володимир СОЦЬКИЙ		
2	Підприємство		Державне підприємство «Державний автотранспортний науково-дослідний і проектний інститут»		
3	Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства		Міністерство розвитку громад та територій України		
4	Номер контракту та строк його дії		від 01 серпня 2025 року № III - 44/0/2025 з 04.08.2025 до прийняття відповідного рішення Уповноваженого органу управління		
5	Граничний строк подання цього Звіту за IV квартал 2025 року з урахуванням меж, визначених пунктами 5-11 Порядку подання фінансової звітності, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2000 року № 419, та вимог контракту		до 05.03.2026 року		
6	Інформація щодо наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді		Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу на підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі . Всі виплати заробітної плати здійснювались двічі на місяць та в строки передбачені колективним договором		
7	Інформація щодо збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом		Забезпечено виконання. На підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі		
8	Інформація щодо якості роботи, виконання умов контракту та стану трудової дисципліни		Відсутнє. Всі умови контракту виконано в повному обсязі порушень трудової дисципліни в звітний період відсутні		
9	Інформація щодо затвердження фінансового плану підприємства (змін до нього) (на поточний рік)		Фінансовий план був вчасно наплавлений на погодження до Міністерства листом від 11.06.2024 №3.41-15/2426 та затверджений від 08.01.2025 №514/16-10-25, зміна 1 до фінансового плану на 2025 рік від 02.06.2025 №13064/16/10-25 та зміна 2 від 29.12.2025 №34465/16/10-25		
II. Виконання умов преміювання					
№ з/п	Умови преміювання		План IV кв. 2025	Факт IV кв. 2025	Виконання, %

1	2	3	4	5
1	виконання планового показника чистого фінансового результату «чистого прибутку» у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1200)	13 348	13 437	100,7
2	відсутність від’ємного фінансового результату	-	-	-
3	недопущення перевиконання планового показника витрат на оплату праці у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1410)	36 655	36 539	99,7
4	виконання планового показника витрат, що здійснюються для підтримання об’єкта в робочому стані (проведення ремонту, технічного огляду, нагляду, обслуговування тощо) (код рядка фінансового плану 1016)	442	450	101,8
5	виконання планового показника капітальних інвестицій (код рядка фінансового плану 4000)	1 740	2 342	134,6
6	недопущення збільшення витрат по штрафам, пеням та неустойкам, у тому числі нарахованим та/або стягнутим у судовому порядку, за звітний квартал проти попереднього звітного періоду	Забезпечено виконання. За звітний період відсутні штрафні санкції до підприємства з боку фіскальних органів.		
7	відсутність простроченої заборгованості з прострочених податків та зборів у звітному кварталі	Забезпечено виконання. За звітний період відсутня прострочена заборгованість з прострочених податків та зборів.		
8	відсутність заборгованості з виплати заробітної плати у звітному кварталі	Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу на підприємстві відсутня заборгованість по заробітній платі. Всі виплати заробітної плати здійснювались двічі на місяць та в стоки передбачені колективним договором		
9	своєчасність подання проєкту фінансового плану на наступний рік (у кварталі, визначеному як строк подання відповідно до законодавства)	Забезпечено виконання. Проєкт фінансового плану на 2026 рік вчасно направлено до уповноваженого органу управління 30.06.2025 №3.41-15/364, у зв’язку зі зміною директора 29.09.2025 були направлені уточнення до фінансового плану на 2026 рік. План на 2026 рік затверджений 12.11.2025 №29519/16/10-25		
10	своєчасність надання у визначені строки звіту про виконання фінансового плану, у тому числі річної та квартальної фінансової звітності	Забезпечено виконання. Звіт про виконання фінансового плану за IV квартал 2025 року було направлено до уповноваженого органу управління листом від 26.02.2026 №199/4.06-24-26		
11	своєчасність надання у визначені строки Звіту керівника підприємства про виконання умов, диференційованих показників та розміри преміювання за III квартал 2025 року	Забезпечено виконання. Звіт керівника направлено до уповноваженого органу управління від 26.02.2026		
12	перебування керівника на посаді не менше 3-х місяців у звітному кварталі	Забезпечено виконання. Протягом звітного кварталу керівник перебував на посаді в.о. директора ДП «ДержавтотрансНДІпроект» з 04.08.2025 року		

13	керівник підприємства не звільнений з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання	Забезпечено виконання Протягом звітнього кварталу керівник перебував на посаді директора ДП «ДержавтотрансНДІпроект»							
14	відсутність на підприємстві аварій, пригод та випадків травматизму, нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства у звітному кварталі	Забезпечено виконання Протягом звітнього кварталу відсутні аварії, пригоди, та випадки травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства.							
15	забезпечення впровадження та реалізації аудиторських рекомендацій, наданих за результатами внутрішнього аудиту та/або інших органів, уповноважених на здійснення контролюючих функцій (у разі невиконання цієї умови розмір премії може бути зменшено або премія не нараховується)	Забезпечено виконання.							
III. Виконання диференційованих показників та розміри преміювання									
№ з/п	Диференційовані показники	Розміри преміювання, (відсоток посадового окладу, %)	Розмір преміювання за звітний IV квартал 2025 (відсоток посадового окладу, %)	Одиниця виміру	Факт попереднього звітнього періоду III кв.2025	План IV кв.2025рік	Факт IV кв.2025	виконання, %	
								факт поточний до плану	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	виконання планового показника чистого доходу від реалізації робіт (послуг) (код рядка фінансового плану 1000) у звітному кварталі	20	20	тис. грн	×	75 575	76 716	101,5	×
2	виконання заходів щодо енергоефективності (зниження фактичних показників витрат на паливо та енергію проти планових) у звітному кварталі (код рядка фінансового плану 1402)	20	20	тис. грн	×	2 963	2 911	98,2	×
3	виконання планового показника рентабельність EBITDA (код рядка фінансового плану 5013) у звітному кварталі	20	20	%	×	20,98	21,18	101,0	×
4	зниження показника «Запаси» (код рядка Балансу (звіту про фінансовий стан) 1100) проти попереднього звітнього періоду	20	-	тис. грн	5 358	×	5 994	×	111,9
5	відсутність нарахованого резерву сумнівних боргів (очікуваних кредитних збитків) у звітному кварталі	20	20	тис. грн	×	×	0	×	×
	Загальний розмір преміювання, %	100	80	×	×	×	×	×	×

В.о. директора

Володимир СОЦЬКИЙ